

En décembre à la Sauvegarde 37

Newsletter



-- Bonne année 2026 --

Après une année 2024 marquée par un contexte de plus en plus incertain pour la protection de l'enfance, l'année 2025 aura été celle de la médiatisation de notre secteur avec plus ou moins de justesse et de finesse d'analyse. Malgré l'adoption à l'unanimité par l'Assemblée Nationale du rapport dit « Santiago », les décisions structurantes tardent à venir.

Dans ce contexte, nous continuons, grâce à la mobilisation de tous les professionnels à œuvrer au bénéfice des enfants et familles que nous accompagnons avec la volonté de poursuivre la recherche d'une amélioration de nos pratiques et modes d'intervention. L'investissement des professionnels dans les travaux de mise en œuvre de nos projets de pôle et dans la conduite des évaluations en témoigne.

Malgré un contexte économique difficile, l'année 2025 aura été marquée par la livraison de la tiny house et les déménagements vers le Château de l'Auberdrière, les Petites Maisons et la Chaumette. La cuisine associative a également été mise aux normes pour garantir la continuité de son activité. De nombreux travaux de rénovation ou d'adaptation restent à mener et nécessiteront une attention particulière en 2026.

Dans un contexte général particulièrement incertain, la place et le rôle des associations s'affirme comme un vecteur essentiel de prévention et réduction des inégalités, de protection des plus vulnérables. Ce sont les professionnels et bénévoles qui font vivre le fait associatif en adossant leurs investissements autour des orientations de nos projets.

En attendant de poursuivre ces engagements en 2026, l'ensemble des administrateurs s'associe au comité de direction pour souhaiter que les professionnels, bénévoles, partenaires, enfants et familles accompagnés passent une agréable année.



Le comité de direction

Plan d'action des projets de pôle : avancée des groupes de travail

Les trois groupes de travail mis en place dans le cadre des plans d'action des projets de pôle s'approchent désormais de leurs propositions finales. Composés de cadres managers et de professionnels de terrain, ces groupes se sont mobilisés autour de trois axes stratégiques :

- **La refonte du DIPC**, afin d'en améliorer la compréhension pour les usagers.
- **La création d'un plan d'action dédié à l'enfant et à sa famille**, pour mieux structurer les interventions et identifier les actions prioritaires.
- **L'uniformisation des livrets d'accueil**, afin de garantir une information claire, cohérente et accessible pour l'ensemble des usagers.

Ces travaux permettront, à terme, de renforcer la cohérence des pratiques associatives et d'améliorer la qualité de l'accompagnement proposé aux enfants, jeunes et familles accompagnés et de favoriser leur participation.

Dernier café de pôle 2025 pour le milieu ouvert

Le dernier café du pôle milieu ouvert de l'année 2025 s'est tenu le 2 décembre. Désormais bien installés dans la vie du pôle, ces rendez-vous réguliers constituent de véritables temps d'échange et de partage entre les différents services. Ces moments informels mettent l'accent sur l'importance des espaces communs pour favoriser la dynamique collective et maintenir une communication fluide au sein du pôle.



Merci à Apivia Macif Mutuelle pour le don de briques de construction !

À la suite d'un défi organisé cet été au sein de ses équipes autour de briques de construction, Apivia Macif Mutuelle a choisi de leur offrir une seconde vie en les mettant à disposition des enfants confiés à la Sauvegarde 37.

Ce geste solidaire permettra de stimuler l'imagination, la créativité des enfants.



Don de l'association Talents & Partage

Talents & Partage est une association de salariés de la Société Générale, réunissant des collaborateurs engagés personnellement dans le tissu associatif local. À l'occasion de leur collecte de Noël, plusieurs associations ont été soutenues, parmi lesquelles la Sauvegarde 37. Grâce à cette mobilisation solidaire, des dons ont pu être réalisés afin d'améliorer le quotidien des enfants confiés au titre de la protection de l'enfance. Un grand merci aux professionnels engagés de Talents & Partage pour leur générosité et leur soutien précieux.



Repas fin d'année du SAPMN

Le 11 décembre, le SAPMN a organisé son traditionnel repas de fin d'année. À cette occasion, jeunes et professionnels se sont réunis autour d'un moment convivial afin de clôturer ensemble l'année 2025. Ce temps de partage et d'échange a permis de renforcer les liens, de favoriser la convivialité et de célébrer les moments vécus tout au long de l'année. Une belle parenthèse chaleureuse, placée sous le signe de la rencontre et de la bonne humeur.



Le Père Noël en visite à la MAJE Debré

Le 17 décembre, l'unité de vie de la MAJE Debré a accueilli le traditionnel passage du Père Noël. Ce moment festif et chaleureux a rassemblé enfants et professionnels autour d'une ambiance conviviale et joyeuse. Entre sourires, échanges et esprit de fête, cette visite a permis de partager un instant de magie et de convivialité, marquant ainsi la période des fêtes de fin d'année.



© Sauvegarde 37 - Service communication